



แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

พ.ศ.2562-พ.ศ.2566

มหาวิทยาลัยราชธานี

ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ (พ.ศ. 2562-พ.ศ. 2566)

คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองของคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

1. มีหลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครบถ้วน 5 ประการ และมีคุณลักษณะพิเศษที่สอดคล้องกับหลักสูตร
3. มีผลงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม
4. จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองของคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง
5. มีการส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย
6. มีการบริหารเพื่อการกำกับ ติดตามผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจ ของคณะ
7. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
8. มีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ
9. พัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร และระดับคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

แผนยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1. ผลิตบัณฑิตใหม่มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม	2	7	19
2. พัฒนาการผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม	1	4	8
3. พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง	1	2	3
4. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย	1	2	2
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	4	11	19
รวม	9	26	51

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม

เป้าประสงค์ : 1. หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา

2. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครบถ้วน 5 ประการ และมี

คุณลักษณะพิเศษที่สอดคล้องกับหลักสูตร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
1. หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย	1.1.1 ร้อยละของผลการบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. และผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล	100	100	100	100	100	งานพัฒนาและบริหารหลักสูตร
		1.1.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	100	100	100	100	100	งานพัฒนาและบริหารหลักสูตร
	1.2 พัฒนาอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองและทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ	1.2.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning/ ให้นักศึกษาเกิดทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ	1	1	1	1	1	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
	1.3 พัฒนาการทำตำรา เอกสารประกอบการเรียน	1.3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ อาจารย์เพื่อการเขียนตำรา	1	1	1	1	1	งานผลิตเอกสารคำสอน/ตำรา
	1.4 พัฒนาระบบการเรียนรู้อัตโนมัติของมาตรฐานผลการเรียนรู้ และให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองและทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ	1.4.1 ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในแนวทาง Active Learning	20	30	40	50	60	งานจัดการเรียนการสอนและกำกับมาตรฐานวิชาการ
		1.4.2 จำนวนของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือรายวิชาที่มีสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง	4	6	8	10	12	งานจัดการเรียนการสอนและกำกับมาตรฐานวิชาการและงานสารสนเทศ
		1.4.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติระดับปริญญาตรี	3.80	3.85	3.90	3.95	4.00	งานพัฒนาและบริหารหลักสูตร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
		1.4.4 ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	-	-	100	100	100	งานพัฒนา และบริหาร หลักสูตร
		1.4.5 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	งานจัดการ เรียนการสอน และกำกับ มาตรฐาน วิชาการ
		1.4.6 ร้อยละที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพพยาบาลและผดุงครรภ์ภายใน 1 ปี	75	80	85	90	90	งานจัดการ เรียนการสอน และกำกับ มาตรฐาน วิชาการ
		1.4.7 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามเวลา	80	85	90	90	90	งานระบบ อาจารย์ที่ ปรึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครบถ้วน 5 ประการ และมีคุณลักษณะพิเศษที่สอดคล้องกับหลักสูตร	1.5 พัฒนาระบบการให้บริการ นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ การจัดบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลของหน่วยงาน และการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	1.5.1 คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณภาพการให้บริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี (ครอบคลุมทั้ง 3 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)	3.51	3.75	4.00	4.00	4.00	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา
		1.5.2 ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพการให้บริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	5	5	5	5	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา
	1.6 พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมกิจกรรม 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา	1.6.1 จำนวนโครงการเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการโดยคณะ และสโมสรนักศึกษา (ครอบคลุมทั้ง 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)	5	5	6	6	7	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา
		1.6.2 จำนวนผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรมของนักศึกษาที่เผยแพร่สู่ภายนอก	2	2	2	3	3	งานพัฒนา และส่งเสริม กิจการ นักศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
	4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5. ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ)	1.6.3 ระดับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	5	5	5	5	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา
		1.6.4 จำนวนกิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาวิชาการและส่งเสริมความสัมพันธ์แก่ศิษย์เก่า	1	1	1	2	2	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา
	1.7 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ไม่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา	1.7.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ไม่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา	3	3	4	4	5	งานจัดการเรียนการสอนและกำกับมาตรฐานวิชาการและงานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา
		1.7.2 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย ประกาศเกียรติคุณ ด้านวิชาการ หรือด้านวิชาชีพ หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือจิตอาสาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ	1	1	1	2	2	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา การผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม

เป้าประสงค์ : 1. มีผลงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน	
			2562	2563	2564	2565	2566	รับผิดชอบ	
1. มีผลงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม	2.1 พัฒนาระบบและกลไก การบริหารและพัฒนา จัดการงานวิจัย และงาน สร้างสรรค์	2.1.1 ระดับคะแนนการ ประกันคุณภาพด้านระบบ และกลไกการบริหารและ พัฒนางานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	5	5	5	5	5	งานวิจัยและ นวัตกรรม	
		2.2 สนับสนุนเงินทุน และ ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ เข้าถึงแหล่งทุนภายนอก	2.2.1 จำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	30,000	30,000	35,000	35,000	40,000	สำนักวิจัยและ งานสร้างสรรค์/ คณะวิชา ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
		2.2.2 จำนวนงานวิจัยที่ ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วย ภายนอก	1	1	1	1	1	งานวิจัยและ นวัตกรรม	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
	2.3 ส่งเสริมสนับสนุนให้ อาจารย์ประจำพัฒนา งานวิจัย สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	2.3.1 ร้อยละผลงานวิจัยของ อาจารย์ประจำ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือ นานาชาติ (ตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพ)	20	20	25	25	30	งานวิจัยและ นวัตกรรม
		2.3.2 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการวิจัย	1	1	1	1	1	งานวิจัยและ นวัตกรรม
		2.3.3 จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่สนับสนุนให้ อาจารย์ประจำตีพิมพ์ ผลงานในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ	1	1	1	1	1	งานวิจัยและ นวัตกรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
		2.3.4 ร้อยละของจำนวน ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ของอาจารย์ประจำที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารระดับชาติและ นานาชาติ	10	15	15	20	20	งานวิจัยและ นวัตกรรม
	2.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ อาจารย์ประจำและ นักศึกษาทำผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้ หรือ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ การพัฒนาวิชาชีพ	2.4.1 จำนวนโครงการวิจัย เชิงวิชาชีพ / การวิจัยในชั้น เรียน / นวัตกรรม	3	3	3	3	3	งานวิจัยและ นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง

เป้าประสงค์ : 1. จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
1. จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง	3.1 พัฒนาระบบ และกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม	3.1.1 ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม	5	5	5	5	5	งานบริการวิชาการแก่สังคม
	3.2 สนับสนุนให้อาจารย์ประจำและนักศึกษามีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคม	3.2.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผนของคณะ	80	80	85	90	90	งานบริการวิชาการแก่สังคม
		3.2.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผนของมหาวิทยาลัย	5	5	5	5	5	งานบริการวิชาการแก่สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย

เป้าประสงค์ : มีการส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
1. การส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและวัฒนธรรมของ วิชาชีพ	4.1 พัฒนาระบบและกลไกการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่ กำหนด	4.1.1 ระดับคะแนนการประกัน คุณภาพด้านระบบและกลไกการทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5	5	5	5	5	งานทำนุ บำรุงศิลปะ และ วัฒนธรรม
	4.2 ส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ	4.2.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของ วิชาชีพ	2	2	3	3	3	งานทำนุ บำรุงศิลปะ และ วัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

- เป้าประสงค์ :**
1. มีการบริหารเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ของคณะ
 2. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
 3. มีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ
 4. มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
1. มีการบริหารเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ของคณะ	5.1 พัฒนาระบบบริหาร การ ดำเนินงานและการกำกับติดตาม การบริหารของคณะฯ	5.1.1 ระดับคะแนนการประกัน คุณภาพด้านการบริหารเพื่อการ กำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ	4	4	5	5	5	งานแผนและ ความเสี่ยง
	5.2 พัฒนาระบบบริหารความ เสี่ยงให้ตอบสนองต่อการพัฒนา คณะฯ	5.2.1 มีการดำเนินงานบริหารความ เสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงที่ส่งผลให้ ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	1	1	1	1	1	งานแผนและ ความเสี่ยง
	5.3 พัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ให้ตอบสนองต่อการ พัฒนาด้านการผลิตบัณฑิต และการวิจัย	5.3.1 มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาใช้ใน การปฏิบัติจริง	2	2	2	2	2	งานการ จัดการความรู้ (KM)
	5.4 พัฒนาระบบการบูรณาการ ดำเนินงานตามพันธกิจ	5.4.1 จำนวนประเด็น (Theme) ใน การบูรณาการงานตามพันธกิจ	1	1	1	1	2	คณะกรรมการ บริหาร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
	5.5 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกตามพันธกิจ	5.5.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	1	2	2	2	คณะกรรมการบริหาร
2. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวและโปร่งใสโดยใช้หลักการธรรมาภิบาล (Good Governance)	5.6 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้	5.6.1 คะแนนเฉลี่ยการประเมินการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของคณบดี	4.01	4.10	4.20	4.30	4.40	คณะกรรมการบริหาร
		5.6.2 คะแนนเฉลี่ยการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารคณะฯ	4.01	4.10	4.15	4.20	4.25	คณะกรรมการบริหาร
		5.6.3 คะแนนเฉลี่ยการประเมินกรรมการบริหารคณะโดยคณาจารย์และบุคลากร	4.01	4.10	4.15	4.20	4.25	คณะกรรมการบริหาร
3. มีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ	5.7 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	5.7.1 มีแผนบริหารการเงินและงบประมาณ และวิเคราะห์การใช้งบประมาณ	มี	มี	มี	มี	มี	คณะกรรมการบริหาร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
	5.8 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถส่งเสริมการค้าดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5.8.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลตามภารกิจหลักของคณะฯ	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	งานสารสนเทศ
	5.9 พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร	5.9.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	80	80	80	85	85	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
		5.9.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาวิชาการ/ วิชาชีพ	100	100	100	100	100	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
		5.9.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามงานที่รับผิดชอบ	100	100	100	100	100	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
		5.9.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก	2	4	4	6	6	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
		5.9.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	10	10	12	12	14	งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
			2562	2563	2564	2565	2566	
	5.10 พัฒนาระบบบริหารปัจจัย เกื้อหนุนที่มีประสิทธิภาพ	5.10.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจใน สิ่งสนับสนุน การเรียนการสอน	3.51	3.55	3.60	3.65	3.70	งานพัฒนา ปัจจัยเกื้อหนุน การเรียนการ สอน
		5.10.2 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ในการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล	3.51	3.55	3.60	3.65	3.70	งานพัฒนา ปัจจัยเกื้อหนุน การเรียนการ สอน
4. มีระบบประกันคุณภาพ การศึกษาที่ได้มาตรฐาน	5.11 พัฒนาระบบคุณภาพ การศึกษาในระดับหลักสูตร และ ระดับคณะตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษา	5.11.1 คะแนนเฉลี่ยประเมินประกัน คุณภาพระดับหลักสูตรเกณฑ์ ประเมินคุณภาพการศึกษา (สกอ)	3.01	3.11	3.21	3.31	3.41	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา
		5.11.2 คะแนนเฉลี่ยประเมินประกัน คุณภาพระดับ คณะ ตามเกณฑ์ ประเมินคุณภาพการศึกษา(สกอ)	3.51	3.56	3.61	3.66	3.71	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา