



## แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชบุรี ปีการศึกษา 2562

## แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2562

**ปรัชญา :** เป็นเลิศทางวิชาการ เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม

**ปณิธาน :** คณะพยาบาลศาสตร์มีปณิธานที่สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย มุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลการป้องกันโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของบุคคลครอบครัวและชุมชน ให้สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

**วิสัยทัศน์ :** คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิต ที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้ ครอบด้วย ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคม และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน

### พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลให้สามารถเป็นได้ทั้งนักบริหาร นักวิชาการ และนักบริการเป็นคนดี คนเก่ง และมีเจตคติที่ดี
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพอนามัยของท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
3. ทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางการพยาบาล และนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน
4. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
5. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและประชาชนทุกระดับ โดยเน้นการป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงอายุ รวมทั้งเด็กและเยาวชน
6. สร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาล หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
7. อนุรักษ์ ส่งเสริมและดำรงไว้ ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

### วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตผู้ครองตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นผู้นำที่มีคุณภาพของวิชาชีพ
3. ให้การสนับสนุนร่วมมือและทำการวิจัย และนำผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
4. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และ ชุมชนในท้องถิ่น

## 5. ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตในสังคม

จากผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2557–2561 และผลการประเมินแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4 /2561 และคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2561 นำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. 2562–2566 และแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2563

และจากการประเมินแผนยุทธศาสตร์ ในวงรอบปีการศึกษา 2561 และผลการประเมินแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2561 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5 /2562 และคณะกรรมการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2562 และแผนการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 นำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. 2562–2566 และแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 ดังนี้

### แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี พ.ศ. 2562–2566

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

### อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

#### อัตลักษณ์

“บัณฑิตราชธานีเป็นผู้นำ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม”

#### เอกลักษณ์

“รักความเป็นไทย ใส่ใจสังคม”

แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2562

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	โครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม	2	7	19	18	13	5,835,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม	1	4	8	6	3	1,505,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองของคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง	1	2	4	2	3	175,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย	1	2	2	2	3	75,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	4	11	19	34	1	1,335,000
<b>รวม</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>52</b>	<b>62</b>	<b>23</b>	<b>8,925,000</b>

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลลัพธ์ที่ดีให้มีคุณภาพ มีความรู้ควบคู่คุณธรรม

เป้าประสงค์ : 1. หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา

2. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครบถ้วน 5 ประการ และมีคุณลักษณะพิเศษที่สอดคล้องกับหลักสูตร

### กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย
๒. พัฒนาอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองและทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
๓. พัฒนาการทำตำรา เอกสารประกอบการเรียน
๔. พัฒนาระบบการเรียนรู้อัตโนมัติที่ตอบสนองมาตรฐานผลการเรียนรู้ และให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองและทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
๕. พัฒนาระบบการให้บริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ การจัดบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลของหน่วยงาน และการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา
๖. พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมกิจกรรม 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5. ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ)
๗. พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 หลักสูตรได้รับการรับรองตามมาตรฐานและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา						
1. พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีความทันสมัย	1	ร้อยละของผลการบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. และผ่านการรับรองจากสภาการพยาบาล	100	<u>กิจกรรม</u> การบริหารหลักสูตร (ก.1) <u>กิจกรรม</u> การรับรองสถาบันฯ (ก.2)	ตลอดปี การศึกษา/ 5,000,000	งานบริหารหลักสูตร งานรับรองสถาบัน
	2	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	100	<u>กิจกรรม</u> การสำรวจภาวะมีงานทำ (ก.3)	5,000	งานบริหารหลักสูตร
2. พัฒนาอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองและทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ	3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning ให้นักศึกษาเกิดทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ	1	<u>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ</u> “เทคนิคการสอนแบบ active learning และการคิดอย่างมีวิจารณญาณ” (ค.1)	5,000	งานพัฒนาอาจารย์/ งานการเรียนการสอน
3. พัฒนาการทำตำราเอกสารประกอบการเรียน	4	จำนวนโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ อาจารย์เพื่อการเขียนตำรา	1	<u>โครงการ</u> “เขียนอย่างไร ให้เป็นตำรา” (ค.2)	20,000	งานพัฒนาอาจารย์/ งานพัฒนาตำรา
4. พัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนอง	5	ร้อยละของรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในแนวทาง Active Learning	20	<u>กิจกรรม</u> การบริหารหลักสูตร (ซ้ำ)	-	งานบริหารหลักสูตร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรฐานผลการเรียนรู้ และให้นักศึกษาเกิดทักษะ การเรียนรู้ด้วยตนเองและ ทักษะการคิดอย่างมี วิจารณญาณ	6	จำนวนของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลหรือรายวิชาที่มีสื่อการเรียนรู้ ด้วยตนเอง	4	โครงการ พัฒนาสื่อการสอนด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล(ค.3) กิจกรรม อบรมพัฒนาอาจารย์ (ด้านการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล) (ก.4)	20,000 20,000	งานสารสนเทศ/ งานการเรียนการ สอน งานพัฒนาอาจารย์
	7	ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อ คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ อุดมศึกษาแห่งชาติระดับปริญญาตรี	3.80	กิจกรรม สํารวจคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ (TQF) (ก.5)	5,000	งานบริหารหลักสูตร
	8	ร้อยละของบัณฑิตที่มีผลสอบภาษาอังกฤษผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	-	กิจกรรม ENGLISH FOR YOU (ก.6)	15,000	งานการเรียนการ สอน
	9	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ คุณภาพการสอนของอาจารย์	3.51	กิจกรรม ประเมินคุณภาพการสอน อาจารย์(ก.7)	5,000	งานการเรียนการ สอน
	10	ร้อยละที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนประกอบ วิชาชีพพยาบาลและผดุงครรภ์ภายใน 1 ปี	75	โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษา สอบขึ้นทะเบียนฯ (ค.4)	500,000	งานการเรียนการ สอน
	11	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาตามเวลา	80	กิจกรรม การจัดบริการการให้คำปรึกษา ทางวิชาการและการใช้ชีวิต (ก.8)	5,000	งานระบบอาจารย์ที่ ปรึกษา
				โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา (ค.5)	20,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ครบถ้วน 5 ประการ และมีคุณลักษณะพิเศษที่สอดคล้องกับหลักสูตร						
5. พัฒนาระบบการให้บริการแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ครอบคลุม 3 ด้าน ได้แก่ การจัดบริการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูลของหน่วยงาน และการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	12	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี (ครอบคลุมทั้ง 3 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)	3.51	กิจกรรม การจัดการบริการการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิต (ซ้ำ)	-	งานระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
				กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษา (ก.9)	-	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา
				โครงการ ปัจฉิมนิเทศ (เตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา) (ค.6)	15,000	ส่งเสริมกิจการนักศึกษา
				โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา (ซ้ำ)	-	งานระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
				กิจกรรม พัฒนาระบบสวัสดิการ และสวัสดิภาพแก่นักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี (ก.10)	40,000	งานสวัสดิการนักศึกษาและหอพัก
	13	ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานบริการแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.11)	5,000	งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา
6. พัฒนาการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้ครอบคลุมกิจกรรม 5 ด้าน	14	จำนวนโครงการเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการโดยคณะ และสโมสรนักศึกษา (ครอบคลุมทั้ง 5 ด้านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ)	5	กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		งานพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา และสโมสรนักศึกษา
				โครงการ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา (ค.7)	10,000	
				โครงการ เลือกลงตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2562 (ค.8)	5,000	



กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ตามเกณฑ์ประกัน คุณภาพ (1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทาง ปัญญา 4. ทักษะ ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล และความ รับผิดชอบ และ 5. ทักษะการคิด วิเคราะห์เชิง ตัวเลขการสื่อสาร และการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ	15	จำนวนผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรม ของนักศึกษาที่เผยแพร่สู่ภายนอก	2	โครงการ หนึ่งความดี หนึ่งจิตอาสา (ค.9)	15,000	งานพัฒนาและ ส่งเสริมกิจการ นักศึกษา และ สโมสรนักศึกษา
				<b>กิจกรรม/โครงการส่งเสริมทักษะด้านความรู้</b>		
				กิจกรรม English for you (ซ้ำ)	-	
				โครงการ อบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพ (ค.10)	-	
				โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ซ้ำ)	-	
				<b>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะด้านปัญญา</b>		
				โครงการ ราชธานีวิชาการ (Junior) ครั้งที่ 2 (ค.11)	20,000	
				<b>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะความ สัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความรับผิดชอบ</b>		
โครงการ ประชุมเชียร์ (ค.12)	25,000					
โครงการ ปัจฉิมนิเทศ (ซ้ำ)	-					
<b>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b>						
กิจกรรม English for you (ซ้ำ)	-					
โครงการ พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และการใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ (ค.13)	15,000					
โครงการ ราชธานีวิชาการ (Junior) ครั้งที่ 2 (ซ้ำ)	-					
<b>กิจกรรม ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการ พยาบาลของนักศึกษาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ (ก.12)</b>	10,000					

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	16	ระดับคะแนนการประเมิน คุณภาพการ จัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ซ้ำ)	-	
	17	จำนวนกิจกรรม / โครงการเพื่อพัฒนา วิชาการและส่งเสริมความสัมพันธ์แก่ ศิษย์เก่า	1	กิจกรรม ให้บริการข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์ เก่าผ่านทาง ช่องทางต่างๆ (ก.13) กิจกรรม การพัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่า (ก.14)	-	
7.พัฒนานักศึกษา ให้มีความคิดเชิง สร้างสรรค์ ใฝ่ เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตอาสา	18	จำนวนกิจกรรม/โครงการการจัดการ เรียนการสอน และกิจกรรมเสริม หลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษามี ความคิดเชิงสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ตลอด ชีวิต และมีจิตอาสา	3	โครงการ ราชธานีวิชาการ (Junior) ครั้งที่ 2 (ชั้นปีที่ 2 และ 3) (ซ้ำ) โครงการ พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และการใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ (ทุกชั้นปี) (ซ้ำ) โครงการ หนึ่งความดี หนึ่งจิตอาสา (ทุกชั้นปี) (ซ้ำ)	-	งานพัฒนาและ ส่งเสริมกิจการ นักศึกษา
	19	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย ประกาศเกียรติคุณ ด้านวิชาการ หรือด้านวิชาชีพ หรือด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือจิตอาสาในระดับท้องถิ่น หรือระดับชาติ	1	กิจกรรม ประกาศยกย่องคนดีในกิจกรรมที่สำคัญของคณะฯ และมหาวิทยาลัย (วันไหว้ครู, พิธีมอบหมวก, พิธีมอบแถบหมวก) (ก.15) กิจกรรม ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการยกย่อง ชมเชย ด้านวิชาการและ/หรือด้านวิชาชีพและ/ หรือด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านจิตอาสาในระดับชาติ/นานาชาติ (ก.16)	- 5,000	
2 เป้าประสงค์ 7 กลยุทธ์	19 ตัวชี้วัด		-	16 กิจกรรม 13 โครงการ		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนา การผลิตผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม

เป้าประสงค์ :

1. มีผลงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม

กลยุทธ์:

1. พัฒนาระบบและกลไก การบริหารและพัฒนา จัดการงานวิจัย และงาน สร้างสรรค์
2. สนับสนุนเงินทุน และ ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำ และนักวิจัยเข้าถึงแหล่งทุนภายนอก
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้ อาจารย์ประจำและนักวิจัย พัฒนางานวิจัย สร้างองค์ ความรู้และนวัตกรรมที่มี คุณภาพ และตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้ อาจารย์ประจำ นักวิจัย และนักศึกษาทำ ผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาวิชาชีพ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 มีผลงานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคม</b>						
1. พัฒนาระบบและกลไก การบริหารและพัฒนา จัดการงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	1	ระดับคะแนนการ ประกันคุณภาพตามระบบ และกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	5	กิจกรรม พัฒนาระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ก.1)	5,000	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
	2	ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่มีน้ำหนักคุณภาพตั้งแต่ 0.4 ขึ้นไป	20	กิจกรรม คลินิกวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ (ก.2) กิจกรรม สายใยรักนักวิจัย (ก.3)	10,000	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3	มีกิจกรรม/โครงการ ที่สนับสนุน ส่งเสริม การผลิตผลงานทางวิชาการ	1	กิจกรรม คลินิกวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ (ซ้ำ) กิจกรรม สนับสนุนการพิจารณาจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ (ก.4)	100,000	งานฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
2. สนับสนุนเงินทุน และ ส่งเสริมให้ อาจารย์ประจำ และ นักวิจัยเข้าถึงแหล่ง ทุนภายนอก	4	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและผลงาน วิชาการต่ออาจารย์ประจำ	30,000	กิจกรรม ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับทุนวิจัยของ มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ (ก.5)	1,200,000	งานฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
	5	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน ภายนอก	1 เรื่อง	กิจกรรม ประสานความร่วมมือกับองค์กร ภายนอก (สร้างพันธมิตรการวิจัย) ในการวิจัย (ก.6)	-	งานฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
3. ส่งเสริมสนับสนุน ให้ อาจารย์ประจำ และนักวิจัย พัฒนา งานวิจัย สร้างองค์ ความรู้และนวัตกรรม ที่มี คุณภาพ และ ตีพิมพ์ เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	6	มีกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพ การผลิตผลงานทางวิชาการ พัฒนา งานวิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม อาจารย์	1	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนา ศักยภาพนักวิจัย สร้างองค์ความรู้ และ นวัตกรรม” (ค.1)  โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “แนวทางการ พัฒนางานวิจัย เขียนอย่างไรให้ได้อะไร” (ค.2)		งานฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
	7	งานวิจัย ผลงานวิชาการและงาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งใน ระดับชาติหรือระดับชาติหรือนานาชาติ (ถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพ)	ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 20	โครงการ เชิดชูนักวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐาน TCI ที่มี impact factor สูง (ค.3)		งานฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. ส่งเสริมสนับสนุน ให้ อาจารย์ประจำ นักวิจัย และ นักศึกษาทำ ผลงานวิจัย สร้างองค์ความรู้ หรือนวัตกรรมที่ สอดคล้องกับการ พัฒนาวิชาชีพ	8	จำนวนโครงการวิจัยเชิงวิชาชีพ/การวิจัย ในชั้นเรียน/นวัตกรรม	3	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนา ศักยภาพนักวิจัย สร้างองค์ความรู้ และ นวัตกรรม” (ซ้ำ)		งานฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม
1 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์		8 ตัวชี้วัด		6 กิจกรรม 3 โครงการ	1,505,000	งานฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองของคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง  
เป้าประสงค์ :

จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองของคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง

กลยุทธ์:

๑. พัฒนาระบบ และกลไกการ บริการวิชาการแก่สังคม
๒. สนับสนุนให้อาจารย์ประจำ และนักศึกษามีส่วนรวมในการบริการวิชาการแก่สังคม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 จัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองของคุณภาพชีวิตของชุมชนให้เข้มแข็ง</b>						
1. พัฒนาระบบ และ กลไกการ บริการ วิชาการแก่สังคม	1	ระดับคะแนนการประกัน คุณภาพตาม ระบบและกลไกการ บริการวิชาการแก่ สังคม	5	กิจกรรม พัฒนาระบบ และกลไกการ บริการวิชาการแก่สังคม (ก.1)	50,000	งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการแก่ สังคม
	๒	จำนวนโครงการบริการวิชาการแก่สังคม	3	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ชุมชน ด้ามพร้า บ้านตำแย หนองแก อ.เมือง จ.อุบลราชธานี (ค.1) โครงการ พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่าง ยั่งยืนด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และ ป้องกันโรคเบาหวาน และความดันโลหิต สูงด้วยปิงปองจราจรชีวิต 7 สี ปีการศึกษา 2562 (ค.2)	30,000  50,000	งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการแก่ สังคม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้า หมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				โครงการ อบรม care giver การดูแล ผู้สูงอายุ แก่ อสม. (ค.3)	30,000	
2. สนับสนุนให้อาจารย์ ประจำ และนักศึกษา มีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการแก่ สังคม	3	ร้อยละของอาจารย์ประจำมี สอนรวมใน การบริการวิชาการแก่ สังคมตามแผน	80 (จำนวน อาจารย์เข้า อย่างน้อย 40 คน)	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ชุมชน ด้ามพร้าว บ้านตำแย บ้านขามใหญ่ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี (ซ้ำ) โครงการ พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่าง ยั่งยืนด้านการเฝ้าระวัง ควบคุม และ ป้องกันโรคเบาหวาน และความดันโลหิต สูงด้วยปิงปองจราจรชีวิต 7 สี ปีการศึกษา 2562 (ซ้ำ) โครงการ อบรม care giver การดูแล ผู้สูงอายุ แก่ อสม. (ซ้ำ)	-	งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการแก่ สังคม
	4	ร้อยละของอาจารย์ประจำมี สอนรวมใน การบริการวิชาการแก่ สังคมตามแผน ของมหาวิทยาลัย	5	กิจกรรม สนับสนุนให้อาจารย์ได้เข้าร่วม โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย (ก.2)		งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการแก่ สังคม
1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์		4 ตัวชี้วัด		2 กิจกรรม 3 โครงการ	175,000	งานฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการแก่ สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย

เป้าประสงค์ : มีการส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ

1. พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
2. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทยและวัฒนธรรมของวิชาชีพ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 มีการส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของวิชาชีพ						
๑. พัฒนาระบบและกลไก การทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม และ ดำเนินการตามระบบที่ กำหนด	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพ ด้านระบบและกลไกด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	5	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานด้าน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ ครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	5,000	งานทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
๒. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ความเป็น ไทยและวัฒนธรรมของ วิชาชีพ	2	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ ส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ความเป็นไทย และวัฒนธรรมของ วิชาชีพ	2	โครงการ มอบหมวกและเข็มเลื่อนชั้นปี (ดอกปีบช่อที่ 23)	25,000	
				โครงการ มอบแถบหมวกและเข็ม สถาบัน (หางนกยูงช่อที่ 21)	25,000	งานทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม
				โครงการ วันพยาบาลสากล	10,000	



กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ส่งเสริมให้อาจารย์และ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย/วิชาชีพ ของ มหาวิทยาลัย และหน่วยงาน ภายนอก	10,000	
1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์		2 ตัวชี้วัด	-	2 กิจกรรม 3 โครงการ	75,000 บาท	งานทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์ :

1. มีการบริหารเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ของคณะ
2. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
3. มีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ
4. มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่ได้มาตรฐาน

## กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบบริหาร การดำเนินงานและการกำกับติดตามการบริหารของคณะฯ
2. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะฯ
3. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะฯด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย
4. พัฒนาระบบการบูรณาการดำเนินงานตามพันธกิจ
5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกตามพันธกิจ
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้
7. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
8. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถส่งเสริมการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
9. พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากร
10. พัฒนาระบบบริหารปัจจัยเกื้อหนุนที่มีประสิทธิภาพ
11. พัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร และระดับคณะตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1 มีการบริหารเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ ของคณะ						
1. พัฒนาระบบ บริหาร การ ดำเนินงานและการ กำกับติดตามการ บริหารของคณะฯ	1	ระดับคะแนนการประกันคุณภาพด้านการ บริหารเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจ	4	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมการดำเนินงานการประกัน คุณภาพด้านการบริหารเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจให้ครบถ้วนตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.1)	ตลอดทั้งปี 60,0000	งานแผนและ ความเสี่ยง
2. พัฒนาระบบ บริหารความเสี่ยงให้ ตอบสนองต่อการ พัฒนาคณะฯ	2	มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมความเสี่ยงที่ส่งผลให้ระดับความ เสี่ยงลดลงจากเดิม	1	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมการดำเนินงาน บริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงที่ ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม (ก. 2)	ตลอดทั้งปี 20,000	งานแผนและ ความเสี่ยง
3 พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ให้ ตอบสนองต่อการ พัฒนาคณะด้านการ ผลิตบัณฑิตและการ วิจัย	3	มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเป็นลายลักษณ์ อักษรและนำมาใช้ในการปฏิบัติจริง	2	<b>กิจกรรม</b> ส่งเสริมการดำเนินงานการจัดการ ความรู้ให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะด้าน การผลิตบัณฑิตและการวิจัย (ก.3)	ตลอดทั้งปี	งานการ จัดการความรู้ (KM)
4. พัฒนาระบบ การบูรณาการ	4	จำนวนประเด็น (Theme) ในการบูรณาการ งานตามพันธกิจ	1	<b>กิจกรรม</b> กำหนดประเด็น (Theme) การ พยาบาลผู้สูงอายุ.(ก.4)	พ.ค. 62	คณะกรรมการ บริหาร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ดำเนินงานตามพันธกิจ				กิจกรรม บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับทำนุศิลปวัฒนธรรม (โครงการ วันพยาบาลสากล)_(ก.5)	พ.ค. 63	
				กิจกรรม บูรณาการการวิจัยกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 2 (ก.6)	ก.พ. 63	
				กิจกรรม บูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ 1 (ก.7)	ก.ค. 62	
5. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกตามพันธกิจ	5	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือกับแหล่งฝึก ด้านการจัดการเรียนการสอน (ก.8)	ตลอดทั้งปี 50,000	คณะกรรมการบริหาร
				กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย (ก.9)	ตลอดทั้งปี	
				กิจกรรม สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการ (ก.10)		

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวและโปร่งใสโดยใช้หลักการธรรมาภิบาล (Good Governance)						
6. พัฒนาระบบ บริหารจัดการโดย นำหลักธรรมาภิบาล มาใช้	6	คะแนนเฉลี่ยการประเมินการบริหารโดยใช้ หลักธรรมาภิบาลของคณบดี	4.01	กิจกรรม ประเมินการบริหารโดยใช้หลักธรร มาภิบาลของคณบดี (ก.11)	เม.ย. 63 5,000	คณะกรรมการกา รบริหาร
	7	คะแนนเฉลี่ยการประเมินตนเองของคณะ กรรมการบริหารคณะฯ	4.01	กิจกรรม ประเมินตนเองของคณะ กรรมการบริหารคณะฯ (ก.12)	เม.ย.63 5,000	คณะกรรมการกา รบริหาร
	8	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคณะ กรรมการบริหารคณะฯโดยคณาจารย์และ บุคคลากร	4.01	กิจกรรม ประเมินกรรมการบริหารคณะโดย คณาจารย์และบุคคลากร (ก.13)  กิจกรรม ศึกษาดูงานของคณะ กรรมการบริหาร (ก.14)	เม.ย.63  ม.ค.63 150,000	คณะกรรมการกา รบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 3 มีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ						
7. พัฒนาระบบการ บริหารการเงินและ งบประมาณที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	9	มีแผนบริหารการเงินและงบประมาณ และ วิเคราะห์การใช้งบประมาณ	มี	กิจกรรม จัดทำแผนการบริหารการเงินและ งบประมาณและวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ของคณะ (ก.15)	พ.ค. 62	คณะกรรมการกา รบริหาร

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถส่งเสริมการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลตามภารกิจหลักของคณะฯ	3.51	กิจกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถส่งเสริมการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ก.16)	30,000	งานสารสนเทศ
9. พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร	11	ร้อยละความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร	80	กิจกรรม พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร (ก.17)	5,000	งานพัฒนาคณาจารย์
				กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์และบุคลากร (ก.18)	-	งานพัฒนาคณาจารย์
				โครงการ เชิดชูนักวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐาน TCI ที่มี impact factor สูง (ก.19)	5,000	งานพัฒนาคณาจารย์/งานวิจัย
				กิจกรรม การเสริมสร้างสวัสดิการขวัญกำลังใจอาจารย์และบุคลากร (ก.20)	50,000	งานพัฒนาคณาจารย์
	12	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศึกษา/ วิชาชีพ		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการสอนแบบ active learning และการคิดอย่างมีวิจารณญาณ” (เข้า ยุทธศาสตร์ที่ 1)	5,000	งานพัฒนาคณาจารย์/งานวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				โครงการ “เขียนอย่างไร ให้เป็นตำรา” (ซ้ำ ยุทธศาสตร์ที่ 1)	20,000	
				โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “แนวทางการ พัฒนางานวิจัย เขียนอย่างไรให้ได้อะไร (ซ้ำ ยุทธศาสตร์ที่ 1)	-	
				กิจกรรม จัดให้อาจารย์เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา ด้านวิชาการ/วิชาชีพ (ก.21)	300,000	
				กิจกรรม จัดให้อาจารย์เพิ่มพูนประสบการณ์ ปฏิบัติการพยาบาล (Faculty Practice) (ก.21)	5,000	
				กิจกรรม เตรียมความพร้อมอาจารย์ใหม่ (ก.22)		
	๑๓	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม งานที่รับผิดชอบ	100	กิจกรรม จัดให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม ตามงานที่รับผิดชอบ (ก.23)	15,000	
	๑๔	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิการศึกษา ปริญญาเอก	2	กิจกรรม สนับสนุนอาจารย์ให้เพิ่มวุฒิการ ศึกษาปริญญาเอก (ก.24)	-	
	๑๕	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ	10	กิจกรรม สนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ (ก.25)	10,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม สรรหาอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก และ/ผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ (ก.26)	-	
10. พัฒนาระบบบริหารปัจจัยเกื้อหนุนที่มีประสิทธิภาพ	16	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน		กิจกรรม พัฒนาระบบการจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน (ห้องเรียน และ สไลด์ทัศน์อุปกรณ์ ความสะอาด) (ก.27)	100,000	งานปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้อื่นๆ
				กิจกรรม พัฒนาระบบจัดการหนังสือ ตำราวารสารวิชาชีพ และระบบสืบค้น (ก.28)	50,000	
				โครงการ Healthy workplace (ห้องเรียน, ห้องทำงาน) (ค.1)	20,000	
				กิจกรรม ประเมินความพึงพอใจในสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน (ก.29)	-	
				กิจกรรม การบริหารระบบจัดการหนังสือ ตำรา วารสารวิชาชีพ และระบบสืบค้น (ก.30)	100,000	
	17	คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจในการใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล	3.51	กิจกรรม พัฒนาการบริหารจัดการห้องปฏิบัติ การพยาบาลเป็นศูนย์การเรียนรู้ปฏิบัติการพยาบาล (รวมการจัดหาวัสดุอุปกรณ์การปฏิบัติการพยาบาลให้เพียงพอ	100,000	งานปัจจัยสนับสนุนฯ งานปัจจัยสนับสนุนฯ



กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				มีบุคลากรประจำศูนย์ปฏิบัติ มีการจัดซื้อ/ ตรวจรับวัสดุอุปกรณ์ศูนย์ปฏิบัติฯ (ก.31)		
				กิจกรรม ประเมินความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาล_ก.32)	-	
<b>เป้าประสงค์ที่ 4 มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาที่ได้มาตรฐาน</b>						
11. พัฒนาระบบ คุณภาพการศึกษา ในระดับหลักสูตร และระดับคณะตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษา	18	คะแนนเฉลี่ยประเมินประกันคุณภาพระดับ หลักสูตรเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษา (สกอ)	3.01	กิจกรรม รับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร (ก.33)	มิ.ย.63 20,000	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา
	19	คะแนนเฉลี่ยประเมินประกันคุณภาพระดับ คณะ ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพการศึกษา (สกอ)	3.51	กิจกรรม รับการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับคณะ (ก.34)	ก.ค. 63 20,000	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา
<b>4 เป้าประสงค์</b> <b>11 กลยุทธ์</b>		<b>19 ตัวชี้วัด</b>		<b>34 กิจกรรม</b> <b>5 โครงการ (ซ้ำ 4 โครงการ)</b>	<b>1,335,000</b> <b>บาท</b>	