



## แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2561

## แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2561

**ปรัชญา :** เป็นเลิศทางวิชาการ เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณธรรม

**ปณิธาน :** คณะพยาบาลศาสตร์มีปณิธานที่สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย มุ่งมั่นที่จะผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความรู้ความชำนาญเชี่ยวชาญในการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลการป้องกันโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพของบุคคลครอบครัวและชุมชน ให้สามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

**วิสัยทัศน์ :** คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสถาบันการศึกษา ที่มุ่งสร้างบัณฑิต ที่มีคุณภาพและมีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีความรู้ด้านวิชาชีพ เป็นผู้กรอบด้วยความรับผิดชอบตนเองและสังคม มีจริยธรรมคุณธรรม เป็นศูนย์กลางทางการศึกษาพยาบาลและสุขภาพอนามัยของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานความรู้ทางการพยาบาลในการพัฒนาสังคม และแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน

### พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตทางการพยาบาลให้สามารถเป็นได้ทั้งนักบริหาร นักวิชาการ และนักบริการเป็นคนดี คนเก่ง และมีเจตคติที่ดี
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพอนามัยของท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ
3. ทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ทางการพยาบาล และนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาสุขภาพอนามัยของประชาชน
4. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
5. ให้บริการวิชาการแก่สังคมและประชาชนทุกระดับ โดยเน้นการป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ แก่ผู้สูงอายุ รวมทั้งเด็กและเยาวชน
6. สร้างเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาล หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
7. อนุรักษ์ ส่งเสริมและดำรงไว้ซึ่งศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

## วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตผู้ครองตนอย่างมีคุณธรรมและเป็นผู้นำที่มีคุณภาพของวิชาชีพ
3. ให้การสนับสนุนร่วมมือและทำการวิจัย และนำผลงานวิจัยมาใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม
4. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และ ชุมชนในท้องถิ่น
5. ทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตในสังคม

จากผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2552-2556 และผลการประเมินแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2556 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4 /2557 วันที่ 18 เมษายน 2557 และคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2557 วันที่ 3 กรกฎาคม 2557 นำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. 2557-2561 และแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

และจากการประเมินแผนยุทธศาสตร์ ในวงรอบปีการศึกษา 2560 และผลการประเมินแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2560 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5 /2561 วันที่ 18 พฤษภาคม 2561 และคณะกรรมการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 20 มิถุนายน 2561 และแผนการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 นำมาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ปี พ.ศ. 2557-2561 และแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2561 ดังนี้

## แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี (พ.ศ. 2557 – พ.ศ. 2561)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ (งานด้านมาตรฐาน+งานพัฒนานักศึกษา)
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่สังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่ดี

## อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

### อัตลักษณ์

“บัณฑิตราชธานีเป็นผู้นำ มีความรู้ความคู่คุณธรรม”

### เอกลักษณ์

“รักษความเป็นไทย ใส่ใจสังคม”

## แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี ปีการศึกษา 2561

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	โครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	3	13	39	27	20	2,135,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์	3	4	8	9	2	2,060,000
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่สังคม	2	3	4	4	4	415,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	3	5	6	7	2	250,000
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่ดี	8	10	16	18	-	980,000
รวม	19	35	73	65	28	5,840,000

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ (งานด้านมาตรฐานและงานพัฒนานักศึกษา)

### เป้าประสงค์ :

1. บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และข้อกำหนดของมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนาระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 (ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ)
3. บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมและพัฒนาคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษาสอดคล้องกับที่กำหนดในหลักสูตร
4. ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่า

### กลยุทธ์ :

1. บริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ และข้อกำหนดของมาตรฐานวิชาชีพ
2. ส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ให้มากขึ้น
3. พัฒนาทักษะอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning
4. พัฒนาการทำตำราและเอกสารประกอบการเรียน
5. พัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล และสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเอง Online
6. จัดให้มีรายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีการทำวิจัยหรือใช้กระบวนการวิจัยเพื่อการแก้ปัญหาและการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ (ทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21)
7. พัฒนาอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาเกิดทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ (ทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21)
8. พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์
9. พัฒนานักศึกษาให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
10. พัฒนานักศึกษาให้มีจิตอาสา
11. พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ (รักษ์ความเป็นไทย ใส่ใจสังคม)
12. พัฒนากิจกรรมมนักศึกษาด้วยรูปแบบที่หลากหลายอย่างเหมาะสมและครบถ้วนตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา
13. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่าเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นชาวราชธานี

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และข้อกำหนดของมาตรฐานวิชาชีพ</b>						
1. บริหารหลักสูตรตรงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ และข้อกำหนดของมาตรฐานวิชาชีพ	1	มีการบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (สกอ. องค์ 1)	ครบทุกข้อ	กิจกรรม การบริหารหลักสูตร (ก.1)	5,000	ฝ่ายวิชาการ
	2	ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.องค์ 5 : 5.4)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			
	3	ร้อยละของบัณฑิตที่ปฏิบัติงานภายในเวลา 1 ปี (สกอ. องค์ 2)	100	กิจกรรม การสำรวจภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต (ก.2)	5,000	ฝ่ายวิชาการ
	4	คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ(TQF) (สกอ. องค์ 2)	3.51	กิจกรรม สำรวจคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ (TQF) (ก.3)	10,000	ฝ่ายวิชาการ
	5	ร้อยละของผู้สอบความรู้ข้อขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านปีแรก (สภาม.6 ตบช.14) (สกอ. องค์ 2)	1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	โครงการ เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนสอบขึ้นทะเบียนฯ (ค.1)	600,000	ฝ่ายวิชาการ
	6	นักศึกษาใหม่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ (3.1 หลักสูตร)	ร้อยละ 100	กิจกรรม การรับนักศึกษา (ก.4)	50,000	ฝ่ายวิชาการ
	7	มีกิจกรรมการเตรียมความพร้อมผู้เข้าศึกษาใหม่ (3.1 หลักสูตร)	1	โครงการ การเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาใหม่ (ค.2)	100,000	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	8	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา (สกอ.องค์ 3.3 และสภาม.6 ตบช.15)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กิจกรรม ระบบการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษา (ก.5)	5,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	9	ระดับความพึงพอใจต่อระบบการดูแลและให้คำปรึกษานักศึกษา	ไม่น้อยกว่า 3.51	โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา (ค.4)	100,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	10	ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร (สภา ม.3 ตบช.9)	ไม่น้อยกว่า 3.01	กิจกรรม การประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร (ก.6)	50,000	ฝ่ายวิชาการ
	11	รายงานคปฏิบัติที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์ (สภา ม.5 ตบช.13)	ร้อยละ 90	กิจกรรม การจัดฝึปฏิบัติ (ก.7)	20,000	ฝ่ายวิชาการ
	12	มีกิจกรรมการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ที่ได้มาตรฐาน (องค์ 5.3)	2	กิจกรรม การกำกับมาตรฐานวิชาการ (ก.8) กิจกรรม การทวนสอบ (ก.9)	50,000 10,000	ฝ่ายวิชาการ
	13	ค่าร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (องค์ 4.2)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20	กิจกรรม การพัฒนาผลงานทางวิชาการ (ก.10)	-	ฝ่ายวิจัย
	14	ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (องค์ 4.2)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20	กิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ (ก.11)	-	ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	15	ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ ได้รับการอบรม/พัฒนา (องค์ 4.1, 5.4)	ร้อยละ 100			
	16	ความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3.51			
<b>เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 (ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ)</b>						
2. ส่งเสริมให้มีการ จัดการเรียนการ สอนแบบ Active learning ให้มากขึ้น	17	ร้อยละของรายวิชาในกลุ่มวิชาเฉพาะ มี การสอนแบบ active learning	อย่างน้อย ร้อยละ 20	กิจกรรม การบริหารหลักสูตร (ก.1 ซ้ำ)	-	ฝ่ายวิชาการ
	18	ร้อยละของผลการเรียนในรายวิชาที่มีการ สอนแบบ active learning มีระดับ C ขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90		-	
	19	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการ เรียนการสอนในหลักสูตรเฉลี่ย	ไม่น้อยกว่า 3.51	กิจกรรม การประเมินคุณภาพการสอนของ อาจารย์ (ก12)	5,000	ฝ่ายวิชาการ
3. พัฒนาทักษะ อาจารย์ในการ จัดการเรียนการ สอนแบบ Active learning	20	จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะ อาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning	1 โครงการ	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการ สอนแบบ active learning (ค.5)	100,000	ฝ่ายวิชาการ
	21	จำนวนอาจารย์ที่ร่วมกิจกรรมพัฒนา ทักษะการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning	ร้อยละ 80	โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “เทคนิคการสอน โดยใช้ Education Application” (ค.6.)	100,000	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
				กิจกรรม ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้(การใช้ PLC) (ก.13)	20,000	ฝ่ายบริหาร



กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4. พัฒนาการทำ ตำราและเอกสาร ประกอบการเรียน	22	มีโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้อาจารย์เพื่อ การเขียนตำรา	1 โครงการ	โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเขียน ตำรา (ค.7)	100,000	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
				กิจกรรม สนับสนุนให้มีการผลิตตำรา (ก.14)		
5. พัฒนา ห้องปฏิบัติการ พยาบาล และสื่อ การเรียนรู้ด้วย ตนเอง Online	23	จำนวนรายวิชาที่มีสื่อการเรียนรู้ด้วย ตนเอง	ไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา	โครงการ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ทางการ พยาบาล (ค.8)	60,000	ฝ่ายบริหาร
				กิจกรรม พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากร การศึกษา (ก.15)	200,000	
	โครงการ Healthy workplace (ค.9)	50,000				
	กิจกรรม พัฒนาห้องปฏิบัติการพยาบาล (ก.16)	100,000				
24	ความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ ต่อปัจจัยเกื้อหนุนสนับสนุนการเรียนรู้ใน หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3.51	กิจกรรม พัฒนาระบบจัดการหนังสือ ตำรา วารสารวิชาชีพ และระบบสืบค้น (ก.17)	100,000		
			กิจกรรม พัฒนาระบบจัดการหนังสือ ตำรา วารสารวิชาชีพ และระบบสืบค้น (ก.17)	100,000		
6. จัดให้มีรายวิชา ที่ส่งเสริมให้ นักศึกษามีการทำ วิจัยหรือใช้ กระบวนการวิจัย เพื่อการแก้ปัญหา และการพัฒนา	25	มีการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรม ทางการพยาบาลของนักศึกษาในระดับ ท้องถิ่นหรือระดับชาติ	ไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน	กิจกรรม กำกับรายวิชาให้นักศึกษาทำวิจัย/พัฒนา นวัตกรรม (ก.18)	-	ฝ่ายวิชาการ
				โครงการ ราชธานีวิชาการ (Junior) (ค.10)	100,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
				กิจกรรม ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือ นวัตกรรมทางการพยาบาลของนักศึกษาในระดับ ท้องถิ่นหรือระดับชาติ (ก.19)	10,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
นวัตกรรมทางการ พยาบาล (ทักษะการเรียนรู้ ศตวรรษที่ 21)						
7. พัฒนาอาจารย์ ในการจัดการเรียน การสอนให้ นักศึกษาเกิดทักษะ การคิดอย่างมี วิจารณญาณ (ทักษะการเรียนรู้ ศตวรรษที่ 21)	26	มีโครงการ/กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ในการ จัดการเรียนการสอนให้นักศึกษาเกิดทักษะ การคิดอย่างมีวิจารณญาณ	1 โครงการ	โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการสอนอย่างไร ให้เกิด ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ (ค.11)	100,000	ฝ่ายวิชาการ
				โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “เทคนิคการสอน โดยใช้ Education Application” (ค.6 ชั่วโมง)	-	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
<b>เป้าประสงค์ที่ 3 บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม และพัฒนาคุณลักษณะ พิเศษของนักศึกษาสอดคล้องกับที่กำหนดในหลักสูตร</b>						
8. พัฒนานักศึกษา ให้มีความคิดเชิง สร้างสรรค์	27	จำนวนรายวิชาในกลุ่มวิชาซีพีมีกิจกรรม การสอนที่กระตุ้นการคิดเชิงสร้างสรรค์	ร้อยละ 100	กิจกรรม กำหนดกิจกรรมการสอนที่กระตุ้นการ คิดเชิงสร้างสรรค์ในรายวิชา (ก.20)	-	ฝ่ายวิชาการ
	28	โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาการคิดเชิง สร้างสรรค์	ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	โครงการ ราชธานีวิชาการ (Junior) (ค.10 ชั่วโมง) โครงการ ค่ายอาสาพัฒนา (ค.12)	- 100,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	29	มีการเผยแพร่ผลงานเชิงสร้างสรรค์ของนักศึกษาสู่ภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	กิจกรรม ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการแพทย์ของนักศึกษาในระดับท้องถิ่นหรือระดับชาติ (ก.19 ซ้ำ)	-	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
9. พัฒนานักศึกษา ให้มีการใฝ่เรียนรู้ ตลอดชีวิต	30	จำนวนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลที่มีกิจกรรมการสะท้อนคิด	ร้อยละ 100	กิจกรรม ส่งเสริมและกำกับให้มีกิจกรรมการสะท้อนคิดในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล (ก.21)	-	ฝ่ายวิชาการ
	31	จำนวนรายวิชาที่มีกิจกรรมการสืบค้นข้อมูลทางวิชาการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	กิจกรรม ส่งเสริมและกำกับให้มีการสืบค้นข้อมูลทางวิชาการในการเรียนการสอน (ก.22)	-	
	32	มีฐานข้อมูลการสืบค้นข้อมูลทางวิชาการ	อย่างน้อย 1 ช่องทาง	กิจกรรม พัฒนาระบบจัดการหนังสือ ตำราวารสารวิชาชีพ และระบบสืบค้น (ก.17 ซ้ำ)	-	ฝ่ายบริหาร
10. พัฒนา นักศึกษาให้มีจิต อาสา	33	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่า 100 คะแนนก่อนสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ 100	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (ก.23)	30,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	34	ความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะของบัณฑิตตามอัตลักษณ์	ไม่น้อยกว่า 3.51	โครงการ ค่ายอาสาพัฒนา (ค.12 ซ้ำ)	-	
11. พัฒนา นักศึกษาตามอัต ลักษณ์ (รักษาความ เป็นไทยใส่ใจสังคม)	35	มีกิจกรรมการให้ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	1	กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษา (ก.24)	5,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	36	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องชมเชยด้านวิชาการและ/หรือด้านวิชาชีพ และจิตอาสาในระดับชาติหรือนานาชาติ	2	กิจกรรม ส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการยกย่องชมเชย ด้านวิชาการและ/หรือด้านวิชาชีพและ/	50,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านจิตอาสาในระดับชาติ/นานาชาติ (ก.25)		
	37	จำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมพัฒนา นักศึกษาให้มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสาธารณะ	2	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาวิสัยทัศน์นักศึกษา และ ทักษะชีวิต (ค.13)	50,000	
				โครงการ ค่ายอาสาพัฒนา (ค.12 ซ้ำ)	-	
12. พัฒนากิจกรรม นักศึกษาด้วย รูปแบบที่ หลากหลายอย่าง เหมาะสมและ ครบถ้วนตาม เกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษา	38	จำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมหลักสูตรที่ ดำเนินการทั้งโดยสถาบันและโดยสโมสร นักศึกษา ตามหลัก PDCA ที่ส่งเสริม คุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 6 ด้าน ได้แก่ 1. คุณธรรม จริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบต่อ 5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การ สื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ทักษะปฏิบัติการพยาบาล	12	<b>กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b> โครงการ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ประจำปี การศึกษา 2561 (ค.14)	30,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ สโมสรนักศึกษา
				โครงการ เลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (ค.15)	5,000	คณะพยาบาล ศาสตร์
				โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาวิสัยทัศน์นักศึกษา และ ทักษะชีวิต (ค.13 ซ้ำ)	-	
				โครงการ ทำบุญคณะฯ/ทำบุญหอพัก (ค.16)	60,000	
				<b>กิจกรรม/โครงการส่งเสริมทักษะด้านความรู้</b> โครงการ อบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพ (ค.17)	10,000	
				กิจกรรม ส่งนักศึกษาเข้าร่วมประชุมวิชาการ (ก. 26)	20,000	
				<b>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะด้านปัญญา</b> โครงการ ราชธานีวิชาการ (junior) (ค.10 ซ้ำ)	-	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยหรือนวัตกรรมทางการแพทย์ของนักศึกษาในระดับหรือระดับชาติ ระดับท้องถิ่น (ก.19 ชั่ว)		
				<b>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบต่อสังคม</b> โครงการ ประชุมเชียร์ปี 2561 (ค.18)	60,000	
				โครงการ ค่ายอาสาพัฒนา (ค.12 ชั่ว)	-	
				โครงการ หอพัก** (ค.19)	-	
				โครงการ ปัจฉิมนิเทศ (ค.20)	-	
				<b>กิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b> โครงการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาใหม่ (ค.3 ชั่ว)	-	
<b>เป้าประสงค์ที่ 4 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษา อาจารย์และศิษย์เก่า</b>						
13. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างนักศึกษา อาจารย์ศิษย์เก่า	39	ศิษย์เก่าได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ผ่านช่องทางต่างๆ	1	กิจกรรม ให้บริการข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่าผ่านทาง ช่องทางต่างๆ (ก.27)	5,000	ฝ่ายกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้เกิดความ ภาคภูมิใจในความ เป็นชาวราชธานี						
3 เป้าประสงค์ 13 กลยุทธ์		39 ตัวชี้วัด	-	27 กิจกรรม 20 โครงการ	2,135,000 บาท	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการ นักศึกษาและ สโมสร นักศึกษาคณะ พยาบาล ศาสตร์ - ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัย ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

### เป้าประสงค์ :

1. การยกระดับศักยภาพและมาตรฐานของผลงานทางวิชาการ
2. มีการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
3. มีทุนสนับสนุน ผลงานวิชาการเพิ่มขึ้น

### กลยุทธ์:

1. สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ
2. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านการผลิตผลงานทางวิชาการ
3. สนับสนุนให้มีเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์
4. สนับสนุนทุนในการผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 การยกระดับศักยภาพและมาตรฐานของผลงานทางวิชาการ</b>						
1. สนับสนุนส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ	1	จำนวนตำรา	1	โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเขียนตำรา (ค.7 ชำนาญยุทธศาสตร์ 1)	-	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
				กิจกรรม สนับสนุนให้มีผลิตตำรา (ช้ำก.14 ยุทธศาสตร์ 1)	-	
	2	ร้อยละของผลงานทางวิชาการที่มีน้ำหนักคุณภาพตั้งแต่ 0.4 ขึ้นไป	20	กิจกรรม คลินิกวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ (ก1)	10,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3	มีกิจกรรม/โครงการ ที่สนับสนุนส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ	1	กิจกรรม คลินิกวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ (ก1 ซ้ำ)	-	
				กิจกรรม สนับสนุนการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (ก.2)	100,000	
2. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านการผลิตผลงานทางวิชาการ	4	มีกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพการผลิตผลงานทางวิชาการอาจารย์	1	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการวิจัย การเขียนโครงการขอทุนและตีพิมพ์เผยแพร่การวิจัย” (ค1)	100,000	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
				โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “เขียนอย่างไรให้ได้รับการตีพิมพ์” (ค.2)	100,000	
<b>เป้าประสงค์ที่ 2 มีการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น</b>						
3. สนับสนุนให้มีเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์	5	งานวิจัย ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ) 16.8 (30%) คะแนน (จำนวนอาจารย์ อุดมฯ 56 บุตรฯ 35 (10.5) รวม 91 คน 27.3 หน่วยน้ำหนัก)	16.8 หน่วยน้ำหนัก	กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร การเชิญประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติผ่านระบบสารสนเทศของคณะพยาบาล (ก.3)	5,000	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
				กิจกรรม กำกับติดตามการทำวิจัยและผลงานทางวิชาการ (ก.4)	10,000	
				กิจกรรม รางวัลวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานะ TCI ที่มี impact factor สูง (ก.5)	30,000	
				กิจกรรม สร้างพันธมิตรการวิจัย (ก.6)	10,000	



กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	6	จำนวนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและ/การบริการวิชาการแก่สังคม	1	กิจกรรม บูรณาการงานวิจัย นวัตกรรมกับการบริการวิชาการแก่สังคมและการเรียนการสอน (ก.7)	5,000	- ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ
<b>เป้าประสงค์ที่ 3 มีทุนสนับสนุนผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น</b>						
4. สนับสนุนทุนในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิชาการ	7	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและผลงานวิชาการต่ออาจารย์ประจำ	30,000	กิจกรรม ส่งเสริมระบบการจัดการดำเนินการขอทุนวิจัยของมหาวิทยาลัย (ก.8)	1,680,000	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
	8	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนภายนอก	1 เรื่อง	โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการวิจัย การเขียนโครงการขอทุนและตีพิมพ์เผยแพร่การวิจัย” (ค.1) ซ้ำ กิจกรรม สร้างพันธมิตรการวิจัย (ก.9)	- 10,000	ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ
3 เป้าประสงค์ 4 กลยุทธ์		8 ตัวชี้วัด	-	9 กิจกรรม 2 โครงการ	2,050,000 บาท	- ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ - ฝ่ายวิชาการ

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการวิชาการแก่สังคม

#### เป้าประสงค์ :

1. สร้างความสัมพันธ์อันดี เป็นที่พึ่งทางวิชาการของชุมชนและสังคมให้บริการวิชาการบนพื้นฐานความรู้ทางวิชาการ
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ให้มีศักยภาพในการช่วยเหลือและพัฒนาตนเอง

#### กลยุทธ์:

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ การบริการวิชาการแก่สังคม
2. มีการบูรณาการการบริการวิชาการเข้ากับการวิจัยหรือการเรียนการสอน
3. ให้บริการทางวิชาการที่หลากหลายรูปแบบตอบที่สนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างความสัมพันธ์อันดี และเป็นที่พึ่งทางวิชาการของชุมชนและสังคมให้บริการวิชาการบนพื้นฐานความรู้ทางวิชาการ</b>						
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการการบริการวิชาการแก่สังคม	1	มีแผนบริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	1	กิจกรรม สํารวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชน (ก.1)	10,000	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
				กิจกรรม จัดทำแผนบริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และครบถ้วนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.2)	-	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2	มีการประชาสัมพันธ์และฐานข้อมูลในการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ	1 ฐานข้อมูล	กิจกรรม ประชาสัมพันธ์โดยใช้ฐานข้อมูลในการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการ (ก3)	5,000	- ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ฝ่ายบริหาร
2. มีการบูรณาการการบริการวิชาการเข้ากับการวิจัย หรือการเรียนการสอน	3	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับวิจัย หรือการเรียนการสอน	1	กิจกรรม บูรณาการการบริการวิชาการกับงานวิจัย หรือการเรียนการสอน (ก.4)	-	- ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ
<b>เป้าประสงค์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้มีศักยภาพในการช่วยเหลือและพัฒนาตนเอง</b>						
3. ให้บริการทางวิชาการที่หลากหลายรูปแบบตอบสนองความต้องการของชุมชน	4	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน	80	โครงการ พัฒนาศักยภาพชุมชนอย่างยั่งยืนด้านการเฝ้าระวังควบคุมและป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงด้วยปิงปองจารจรชีวิต 7 สัปดาห์ การศึกษา 2561 (ค.1)	100,000	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
				โครงการ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม ชมรมผู้สูงอายุ ตำบลหนองกินเพล อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี EP.2 (ค.2)	100,000	
				โครงการ การสร้างเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันและดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ	100,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				<p>สมองเสื่อม (ค.3) บูรณาการกับวิชา วิชาปฏิบัติการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ และบูรณาการกับการวิจัย เรื่องผลการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมใน การป้องกันโรคสมองเสื่อมของ ผู้สูงอายุชุมชน ต.ตำแย อ.เมือง จ. อุบลราชธานี</p> <p>โครงการ บริการวิชาการแก่สังคมเชิง วิชาชีพ (ค.4)</p>	100,000	
2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์		4 ตัวชี้วัด	-	4 กิจกรรม 4 โครงการ	415,000 บาท	- ฝ่ายวิจัยและ บริการวิชาการ - ฝ่ายบริหาร

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

##### เป้าประสงค์ :

1. สร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ตลอดจนส่งเสริมการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยของท้องถิ่นอย่างจริงจัง
2. ส่งเสริมภาระงานด้านอื่นๆ ด้วยโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม
3. สร้างเสริมความเข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ

##### กลยุทธ์ :

1. พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
2. พัฒนาการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
3. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย และ วัฒนธรรมท้องถิ่น
4. พัฒนาการเผยแพร่กิจกรรมหรือโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน
5. พัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ตลอดจนส่งเสริมการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมไทยของท้องถิ่นอย่างจริงจัง</b>						
1. พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	มีแผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	กิจกรรม แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่สอดคล้องตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.1)	-	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
และดำเนินการตามระบบที่กำหนด						
<b>เป้าประสงค์ที่ 2 ส่งเสริมภาระงานด้านอื่นๆ ด้วยโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม</b>						
2. พัฒนาการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	2	จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา	1	กิจกรรม ส่งเสริมการบูรณาการกิจกรรมศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนวิชามโนทัศน์ทฤษฎีทางการแพทย์และการบูรณาการกิจกรรมและวัฒนธรรมกับโครงการปัจฉิมนิเทศ (ก.2)	-	- ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ - ฝ่ายกิจการนักศึกษา - ฝ่ายวิชาการ
<b>เป้าประสงค์ที่ 3 สร้างเสริมความเข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ</b>						
3. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย หรือวัฒนธรรมท้องถิ่น	3	จำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย หรือวัฒนธรรมท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมเชิงวิชาชีพที่จัดให้กับนักศึกษา	3	โครงการ มอบหมวกและเข็มเลื้อยชั้นปี ปีการศึกษา 2561 (ค.1) โครงการ มอบแถบหมวกและเข็มสถาบัน ปีการศึกษา 2561 (ค.2) กิจกรรม อนุรักษ์การสวมใส่ผ้าไทย (ก.3)	100,000 100,000 20,000	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย หมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
หรือวัฒนธรรมเชิง วิชาชีพ				<u>กิจกรรม</u> ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรมของวิชาชีพ (ก. 4)	20,000	
4. พัฒนาการ เผยแพร่กิจกรรมหรือ โครงการด้านทำนุ บำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมต่อ สาธารณชน	4	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	2	<u>กิจกรรม</u> ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมต่อสาธารณชนตามช่องทาง ต่างๆ (ก.5)	5,000	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
5. พัฒนา สุนทรียภาพในมิติ ทางศิลปะและ วัฒนธรรม	5	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่บุคลากรมี ส่วนร่วมและก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	1	<u>กิจกรรม</u> ส่งเสริมให้อาจารย์นักศึกษาร่วม กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย (ก.6)	-	ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ
	6	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและ นักศึกษาในการพัฒนาสุนทรียภาพใน มิติทางศิลปะและวัฒนธรรม	3.51	<u>กิจกรรม</u> สสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากรและนักศึกษาในการพัฒนา สุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและ วัฒนธรรม (ก.7)	5,000	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3 เป้าประสงค์ 5 กลยุทธ์		6 ตัวชี้วัด	-	7 กิจกรรม 2 โครงการ	250,000 บาท	- ฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ - ฝ่ายกิจการนักศึกษา - ฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่ดี  
เป้าหมาย :



1. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักการของธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และองค์ความรู้ทักษะประสบการณ์ที่สูงขึ้น
3. มีระบบและกลไกในการจัดสรรงบประมาณ การติดตามและการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร
5. มีการจัดการความรู้เพื่อนำสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
6. มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร
7. มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง
8. มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร

#### กลยุทธ์:

1. จัดระบบบริหารจัดการโดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้
2. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี
3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและขีดความสามารถที่สูงขึ้น
4. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา
6. บูรณาการระบบการประกันคุณภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่การพัฒนางานประจำ
7. มีการจัดการความรู้
8. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ
9. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะฯ
10. ส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวและโปร่งใส โดยใช้หลักการของธรรมาภิบาล (Good Governance)</b>									
1. จัดระบบ บริหารจัดการ โดยนำหลัก ธรรมาภิบาลมา ใช้	1	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร ทุกระดับ	1	กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร ทุกระดับ (ก.1)	5,000	ฝ่ายบริหาร			
				โครงการ การพัฒนาผู้บริหาร อาจารย์ และ บุคลากร (ค1) (5,000:คน)	310,000				
<b>เป้าประสงค์ที่ 2 มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ มีคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ และองค์ความรู้ทักษะประสบการณ์ที่สูงขึ้น</b>									
2. มีระบบการ บริหารจัดการ ทรัพยากร บุคคลที่ดี	2	ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรมี คุณสมบัติครบตามกำหนดในมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาล ศาสตร์	100	กิจกรรม การบริหารอาจารย์และบุคลากร (ก. 2)	-	ฝ่ายบริหาร			
				ระดับความพึงพอใจของอาจารย์และ บุคลากร	ไม่น้อยกว่า 3.51		กิจกรรม การเสริมสร้างสวัสดิการ ข้าราชการ กำลังใจอาจารย์และบุคลากร (ก.3)	50,000	ฝ่ายบริหาร
							กิจกรรม อนุรักษ์การสวมใส่ผ้าไทย (ซ้ำ ก.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4)	-	ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ
กิจกรรม รางวัลครูดี ศรีราชธานี (ก.4)	10,000	ฝ่ายบริหาร							

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4	ร้อยละของอาจารย์ใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ คำแนะนำหรือการอบรมด้านการจัดการ เรียนการสอน	100	กิจกรรม ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ (ก.5)	10,000	ฝ่ายบริหาร
3. ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพ และขีด ความสามารถที่ สูงขึ้น	5	ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับ การพัฒนาในด้านวิชาการ การจัดการเรียน การสอนและวิชาชีพทุกปีไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	100	โครงการ การพัฒนาผู้บริหาร อาจารย์ และ บุคลากร (ค.1 ซ้ำ)	-	ฝ่ายบริหาร
				โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการ สอนแบบ active learning (ซ้ำ ค.5 ยุทธศาสตร์ ที่ 1)	-	ฝ่ายวิชาการ
				โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “เทคนิคการสอน โดยใช้ Education Application” (ซ้ำ ค.6 ยุทธศาสตร์ที่ 1)	-	ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ
				กิจกรรม ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้(การใช้ PLC) (ซ้ำ ก.13 ยุทธศาสตร์ที่ 1)	-	ฝ่ายบริหาร
				โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเขียน ตำรา (ซ้ำ ค.7 ยุทธศาสตร์ที่ 1)	-	ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				โครงการ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ทางการพยาบาล (ซ้ำ ค.8 ยุทธศาสตร์ที่ 1)	-	ฝ่ายบริหาร
				โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการสอนอย่างไรให้เกิดทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ (ซ้ำ ค.11 ยุทธศาสตร์ที่ 1)	-	ฝ่ายวิชาการ
				โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพการวิจัย การเขียนโครงการขอทุน และตีพิมพ์เผยแพร่การวิจัย” (ซ้ำ ค.1 ยุทธศาสตร์ที่ 2)	-	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
				โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “เขียนอย่างไรให้ได้รับการตีพิมพ์” (ซ้ำ ค.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2)	-	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
				โครงการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา (ซ้ำ)		ฝ่ายกิจการนักศึกษา
				กิจกรรม พัฒนาทักษะการสอน (โครงการ PLC) (ก.6)		ฝ่ายวิชาการ
	6		100	โครงการ การพัฒนาผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร (ค.1 ซ้ำ)	-	ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ร้อยละของบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาตรงตามงานที่รับผิดชอบ		โครงการ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ทางการพยาบาล (ซ้ำ ค.8 ยุทธศาสตร์ที่ 1)	-	ฝ่ายบริหาร
	7	จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	1	กิจกรรม ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ก.7)	10,000	ฝ่ายบริหาร
				กิจกรรม สรรหาอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ก.8)	-	ฝ่ายบริหาร
<b>เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบและกลไกในการจัดสรรงบประมาณ การติดตามและการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ</b>						
4. พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	8	มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของคณะ	1	กิจกรรม วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของคณะ (ก.9)	-	ฝ่ายบริหาร
<b>เป้าประสงค์ที่ 4 สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร</b>						
5. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	9	ดำเนินงานประกันคุณภาพตามหลัก PDCA สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามเกณฑ์ของเกณฑ์ สกอ. สมศ. สภาการพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	1	กิจกรรม มีกระบวนการติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตร ระดับคณะ ระดับสถาบัน และ สภาการพยาบาล (ก.10)	10,000	ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) รวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบ รายงานการประเมินตนเอง และกรอกข้อมูล ในระบบ CHE QA Online ตามกำหนด (ก.11)	10,000	ฝ่ายบริหาร
6. บูรณาการระบบการประกันคุณภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่การพัฒนางานประจำ	10	มีระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อควบคุม กำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงาน	1	กิจกรรม ให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพ การศึกษาแก่อาจารย์และบุคลากร (ก.12)	-	ฝ่ายบริหาร
				กิจกรรม จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement plan) (ก.13)	-	ฝ่ายบริหาร
<b>เป้าประสงค์ที่ 5 : มีการจัดการความรู้เพื่อนำสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</b>						
7. มีการจัดการความรู้	11	จำนวนการจัดการความรู้ครอบคลุมภารกิจ การผลิตบัณฑิตและการวิจัย	2	โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “เทคนิคการสอน โดยใช้ Education application” (ซ้ำ ค.6 ยุทธศาสตร์ที่ 1)	-	ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ
				โครงการ จัดการความรู้เรื่อง “เขียนอย่างไรให้ได้รับการตีพิมพ์” (ซ้ำ ค.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2)	-	

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าประสงค์ที่ 6 : มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร</b>						
8. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	12	มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจครอบคลุมตามเกณฑ์การรับรองสถาบันฯ	1	กิจกรรม พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจครอบคลุมตามเกณฑ์การรับรองสถาบันฯ (ก.14)	100,000	ฝ่ายบริหาร
<b>เป้าประสงค์ที่ 7 : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง</b>						
9. พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคณะฯ	13	มีการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงครอบคลุมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	1	กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของคณะฯ ให้ครอบคลุมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ (ก.15)	-	ฝ่ายบริหาร
<b>เป้าประสงค์ที่ 8 : มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร</b>						
10. เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร	14	ร้อยละของรายวิชาทางการพยาบาลที่มีกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม	100	กิจกรรม กำหนดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมในรายวิชา (ก.16)	-	ฝ่ายวิชาการ
	15	มีโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างจริยธรรมให้กับนักศึกษาทุกคน	อย่างน้อย 2 โครงการ	โครงการ หอพัก** (ซ้ำ ค.19 ยุทธศาสตร์ที่ 1) กิจกรรม รางวัลคนดี ศรีราชธานี (ก.17)	- 5,000	ฝ่ายกิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์	KPIs ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (KPIs)	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	16	มีโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างจริยธรรม ให้กับอาจารย์	อย่างน้อย 2 โครงการ	กิจกรรม อบรมด้านจริยธรรม (ก.18) กิจกรรม รางวัลครูดี ศรีราชธานี (ซ้่า ก.4) กิจกรรม การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ (ซ้่า ก.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2)	- - -	ฝ่ายบริหาร  ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ
8 เป้าประสงค์ 10 กลยุทธ์		16 ตัวชี้วัด	-	18 กิจกรรม	980,000	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการ นักศึกษา - ฝ่ายวิจัยและ บริการ วิชาการ